



NIEUWSBRIEF

NO. 1 | APRIL 2023

IN DEZE NIEUWSBRIEF

**AFSCHEID KVO-PROJECTMANAGER
PAUL VAN MIN**

2

VIERHOUT METAAL B.V.
Interview met Erik Vierhout

3

JAN KNIJNENBURG B.V.
Interview 4 generaties Knijnenburg

4

COLUMN CORINNE DEN HEIJER
Nieuwe Stadsdeeldirecteur Loosduinen

6

HAAGS MARKIEZENBEDRIJF
Interview met Rutger de Haan

7

**GESLAAGDE ONDERNEMERS-
EN LEDENVERGADERING OP 13 APRIL**

8

EN NOG VEEL MEER!

VOORWOORD VAN DE VOORZITTER

Beste ondernemers en relaties,

Een nieuw jaar met nieuwe kansen! Wanneer u deze eerste nieuwsbrief ontvangt is het jaar 2023 al drie maanden oud. Mij valt het bekende spreekwoord in 'De tijd gaat snel, gebruik haar wel'. Met andere woorden wij moeten onze tijd goed gebruiken, niet verspillen en onze kansen benutten. Het jaar 2022 was een veel bewogen jaar voor ons allemaal. Helaas duurt de Russisch-Oekraïense oorlog nog steeds voort!

In de laatste nieuwsbrief van 2022 kon ik u nog niet vertellen of er een prijsplafond zou komen voor ondernemers en grootverbruikers. Maar intussen is er een Tegemoetkoming Energiekosten energie-intensief MKB (TEK). De Tegemoetkoming Energiekosten energie-intensief MKB (TEK) biedt een tijdelijke tegemoetkoming voor MKB-ondernemingen waarvan de energiekosten minimaal 7% uitmaken van de totale omzet. Met behulp van deze tegemoetkoming krijgt u als energie-intensieve mkb'er meer adem om uw bedrijfsmodel toekomstbestendig te maken. Voor meer informatie kunt u de website www.rvo.nl/subsidies-financiering/tek#togglshareblock bekijken. ▶

Helaas moet ik bekennen dat de onderwerpen 'toenemende ondermijning' en 'drugs gerelateerde activiteiten' nog steeds een grote rol spelen op ons bedrijventerrein. Het bestuur is van mening dat de problemen welke spelen op het ZKD bedrijventerrein nog steeds niet serieus genoeg genomen worden door o.a. de gemeente. Wij hebben onze zorgen daarover eind vorig jaar al gedeeld met de wethouder economie van de gemeente Den Haag en hulp gevraagd om met een gezamenlijke inspanning problemen aan te pakken. De wethouder toonde zich zeer geïnteresseerd en betrokken en had toegezegd actie te nemen. Zoals beloofd zullen wij u hiervan continu op de hoogte houden en ons blijven inspinnen voor een in alle opzichten veilig ZKD-bedrijventerrein. Pak ook vooral uw eigen verantwoordelijkheid door zaken waarvan u denkt dat ze niet in orde zijn, te melden bij de politie en bij het Parkmanagement.

U begrijpt dat onze Parkmanager, de wijkagent en gebiedsboa nog steeds hun handen blijven volhouden aan het vaststellen en vastleggen van de hierboven genoemde activiteiten en vervolgens te zorgen voor handhaving. De wijkagent en de gebiedsboa hebben ondersteuning nodig. Een ander probleem is dat weesauto's, dat zijn langparkeerders, toch weer toegenomen is. O.a. door het terugzetten van wrakken door de juridische afdeling van de gemeente Den Haag, die in 2021 waren weggehaald van het terrein. Een onbegrijpelijke actie die opnieuw onder de aandacht van de stadsdeeldirecteur

Loosduinen en de wethouder economie van de gemeente Den Haag zal worden gebracht evenals het weghalen van de verkeersdrempels, zie het bericht verderop in deze nieuwsbrief.

Op maandag 16 januari jl. is de nieuwe stadsdeeldirecteur Loosduinen Corinne den Heijer begonnen. U treft een column van haar aan in deze nieuwsbrief waarin zij zichzelf voorstelt. Wij hopen dat zij op de ledenbijeenkomst van 13 april bereid is aanwezig te zijn.

Ook deze nieuwsbrief neem ik de gelegenheid u aan te raden onze website te bekijken. Er worden regelmatig berichten geplaatst over onderwerpen die van belang zijn voor het bedrijventerrein ZKD en daarmee ook voor u!



Joop Vermeulen

Mocht u behoefte hebben met mij in gesprek te gaan dan kunt u dat kenbaar maken via info@zkd.nl.

Met vriendelijke groet,
Joop Vermeulen

Voorzitter Belangenvereniging
Bedrijven ZKD en Stichting BIZ ZKD

14 DECEMBER 2022

PASSEND AFSCHEID VAN KVO-PROJECTMANAGER PAUL VAN MIN

Tijdens de laatste bestuursvergadering in het jaar 2022 werd op passende wijze afscheid genomen van Paul van Min, de KVO-projectmanager. Het bestuur overhandigde hem een collage met herinneringen uit de zes jaar dat hij KVO-projectmanager was en een lekkere fles whisky. Deze wijze van afscheid nemen was zijn wens. Geen diner, geen groot feest dat vond hij allemaal niet nodig.

Paul heeft zich zes jaar lang met ziel en zaligheid ingezet voor het ZKD-bedrijventerrein. Niet alleen als KVO-projectmanager maar ook als adviseur van de besturen van zowel de Belangenvereniging Bedrijven ZKD als de Stichting BIZ ZKD. Hij laat veel kennis achter op verschillende gebieden zoals juridische en sociale zaken door zijn goede adviezen maar neemt helaas ook veel opgebouwde ervaring mee naar huis.

De bestuursleden van beide gremia en het secretariaat zullen hem missen maar begrijpen en respecteren natuurlijk zijn beslissing om te stoppen. Wij allen danken Paul voor al zijn bijdragen om mee te werken aan het verbeteren van het ZKD-terrein in de afgelopen zes jaar. Wij wensen hem alle goeds en vooral een goede gezondheid om de komende jaren te kunnen gaan genieten van welverdiende rustigere dagen samen met zijn vrouw. Bedankt Paul!



DE TOP 3 VAN VIERHOUT-METAAL:

VEILIGHEID, DUURZAAMHEID EN... GEZELLIGHEID

Veiligheid en duurzaamheid zijn twee belangrijke thema's bij Vierhout-Metaal aan de Zilverstraat. Plus gezelligheid, want directeur-eigenaar Erik Vierhout (49) hecht daar veel waarde aan. "We hebben nu 25 man personeel in dienst en niet de intentie om nog veel groter te worden. Belangrijker vind ik het om met een leuke club mensen mooie dingen te maken."

En mooie dingen maken ze zeker. Plaatwerk, constructiewerk, hekken, trappen, kozijnen van staal en aluminium. Vooral de inbraak- en brandwerende deuren en kozijnen zijn fameus. Je vindt ze in gevangenissen en politiebureaus, maar ook bij particulieren. "Dat is het bijzondere aan ons werk. Het ene moment zit je op het politiebureau, dan bij een particulier thuis om een kozijn te repareren of in een bakje om op 100 meter hoogte in de Babylontoren een raam te vervangen."

Nee, hoogtevrees moeten de servicemonteurs van Vierhout niet hebben. Ze restaureerden de ramen van de twee suites boven op de Euromast in Rotterdam. En een van de meest bijzondere opdrachten was het vervangen van maar liefst 1.000 m2 beplating op het ADO-stadion na een zware storm in februari vorig jaar.

NOOIT EENTONIG

Het werk is nooit eentonig omdat ze geen productiewerk in serie doen, maar altijd 'enkele stukken' maken. Dat vereist het nodige vakmanschap. En speciaal gereedschap. Opa Vierhout, die in 1931 een smederij begon in de Frederikstraat, zou niet weten wat hij ziet als hij vandaag de dag de werkplaats zou binnenlopen. Grote beeldschermen bij de werkvoorbereiders, waarop ze tekeningen en ontwerpen in 3D maken. Een geavanceerde zaagmachine – een van de eerste in Nederland – die met twee zaagbladen stalen profielen uiterst nauwkeurig en zo efficiënt mogelijk op maat zaagt. En een reusachtige freesmachine die de gaten voor sloten en scharnieren op een honderdste millimeter nauwkeurig in de kozijnen aanbrengt. Een volledig geautomatiseerd proces, dat nu amper 5 minuten vergt. Tegen minstens anderhalf uur die een vakman er voorheen handmatig mee kwijt was.

Digitalisering is dan ook een van de uitdagingen waar Erik veel energie in stopt. Hij ziet dat als dé oplossing om het dreigende tekort aan vaklieden in de metaal op te vangen. Om nieuwe mensen aan te trekken staat de deur bij Vierhout altijd open voor stagiaires en leerwerkplekken. Trouwens, ze doen ook veel aan bijscholen van de vaste medewerkers. De metaalunie nomineerde het bedrijf daarom vorig jaar voor de OOM Awards (Opleiding, Ontwikkeling, Metaalbewerking). Nee, ze wonnen 'm niet, maar dat ze uit meer dan 2.500 bedrijven werden geselecteerd was eigenlijk al een hoofdprijs op zich.



Jonge mensen in de techniek zijn lastig te vinden. Max Korte (rechts) volgde de metaal-opleiding bij het ROC Mondriaan en liep stage bij Vierhout-Metaal. En hij blééf, tot tevredenheid van Erik.

VEILIGHEID

Belangrijke zorg voor Erik, die in 2020 het bedrijf van zijn vader en diens twee broers overnam, is dat 'zijn' mensen 's avonds weer heelhuids naar huis gaan. Trainingen en workshops over veilig werken zijn er dan ook bijna dagelijkse kost. Erik zelf haalde onlangs een certificaat waarmee hij ook langs het spoor mag werken. Verder is duurzaamheid een stokpaardje van hem. Het pand aan de Zilverstraat, dat ze in de jaren '90 als een van de eerste bedrijven betrokken, is voorzien van ledverlichting, isolerend glas en een 10 cm dikke isolatielaag op het dak. Dit jaar worden de zonnepanelen geplaatst.

VERANDERINGEN

Medewerkers hebben soms wat moeite om het tempo en de vernieuwingsdrang van hun directeur bij te houden. "De gemiddelde leeftijd is hier best hoog. Met verandering hebben ze soms moeite. 'Ik ben dit nu eenmaal gewend, ik ga altijd dié kant op', zeggen ze dan. Dat snap ik. Maar ik zeg ze ook dat als we met z'n allen vérder willen komen, we nu een ándere kant op moeten."

De besluitvaardigheid van de energieke directeur kwam 5 jaar geleden in een hogere versnelling toen er darmkanker bij hem werd geconstateerd. Vier maanden was hij uit roulatie, daarna pakte hij na een operatie de draad weer op. Het gaat nu weer goed met hem. "Vroeger schoof ik beslissingen nog weleens voor me uit. 'Dat komt later wel', dacht ik dan. Maar later is nú voor mij."

VIER GENERATIES KNIJNENBURG
(TRANSPORT, SLOOP- EN GRONDWERK)

“EEN KERSTDINER KAN ZOMAAR OMSLAAN IN EEN DIRECTIEVERGADERING”

De rode kiep- en kraanwagens van Jan Knijnenburg B.V. zijn in de Haagse regio een vertrouwd beeld. Je ziet ze veel bij sloopwerkzaamheden, en dat is iets dat altijd de aandacht trekt. “Slopen is mooi”, in de ogen van Jan Knijnenburg (72). Bij het opblazen van een bunker met dynamiet stond hij het liefst op de eerste rij. Het mooie van slopen is in zijn ogen óók dat er vervolgens op die plaatsen weer mooie nieuwe gebouwen verrijzen.

En er zijn talrijke plekken in Den Haag aan te wijzen waar iets nieuws is verzeen nadat de firma Knijnenburg de oude bebouwing had ontmanteld. De Houtrusthallen was een mooi project, evenals de sloop van de vuilverbranding aan de Gaslaan. En niet te vergeten de sloop van de Blauwe Aanslag, het voormalige Rijksbelastingkantoor. Nadat maar liefst 50 politiemensen de krakers in en om het pand hadden verwijderd, ging een ploeg van 40 professionele slopers meteen aan de slag om het gebouw in één keer leeg te trekken en de sloop te beginnen.

ACHTER HET STUUR

Tamara (42) ging in 1998 in het familiebedrijf aan de slag. Geoffrey (39) volgde in 2011. Sinds 2016 vormen broer en zus met hun vader de gezamenlijke directie van het bedrijf dat werk biedt aan zo'n 50 fte's en sinds 1990 haar thuisbasis heeft op Dekkershoek. De geschiedenis gaat terug tot 1916 toen Gerard Knijnenburg mest en stro van zijn koeien en varkens vervoerde naar tuinders in het Westland. Tamara en Geoffrey zijn de vierde generatie in het familiebedrijf. Nog niet zo lang geleden behaalden ze allebei hun 'groot rijbewijs'. Niet om zelf dagelijks met een vrachtwagen de weg op te gaan, wel om beter te begrijpen waar hun chauffeurs dagelijks mee te maken krijgen. Zoals shovels en sloopmachines naar de juiste locaties brengen. En met het afvoeren van slooprestanten en vuile grond afvoeren en vervolgens weer de aanvoer van schone grond.

WERK EN PRIVÉ

Met zoveel gezinsleden die actief zijn in het bedrijf – Tamara's echtgenoot Hans heeft een transportbedrijf en onderhoudt het wagenpark van Knijnenburg, dus die kent het wereldje ook door en door – kan het niet anders of werk en privé lopen regelmatig door elkaar. “Een kerstdiner kan hier zo maar omslaan in een halve directievergadering!” merkt Geoffrey lachend op. Maar niemand vindt dat bezwaarlijk. Dat het snel over het werk gaat is niet verwonderlijk, want er gebeurt nu een heleboel tegelijk op hun vakgebied. Vroeger was slopen eenvoudiger; je gooide de boel plat en kieperde de resten op een grote hoop. Deze zogenaamde 'puinduin' zoals Jan ze noemt, vind je onder meer in Kijkduin, Rijswijk en Zoetermeer. Vandaag de dag is slopen een precisiewerk. Herbruikbare materialen worden als eerste verwijderd, alle



Met een verbruik van bijna 1 miljoen liter diesel per jaar is besparen op brandstof hét duurzaamheidsthema bij Knijnenburg. De aanschaf van deze vier hybride kraanwagens, waarvan de kraan elektrisch wordt aangedreven, is een stap in de goede richting.

afvalstromen worden zorgvuldig gesplitst. Dat is beter voor het milieu en vaak ook duurzamer. Verouderde flat- en kantoorgebouwen gaan niet meer automatisch tegen de vlakte. Als het betonskelet nog goed is, wordt zo'n pand gerenoveerd. Dus geen sloopkogel, maar met klein materiaal en op een nette manier de binnenkant 'strippen' en de gevels lossnijden. Zodat de bouwers er weer iets moois van kunnen maken.

Teamwerk

Geoffrey, die tot z'n 27ste in het betaald voetbal speelde (o.a. bij ADO en Go Ahead Eagles), prijst dan ook het teamwerk dat vandaag vereist is in hun werk. Vol trots vertelt hij over de klus die ze momenteel in Rotterdam hebben. Pal naast het Erasmus MC moeten ze de oude gebouwen van het voormalig Dijkzigt ziekenhuis afbreken. De ruimte is beperkt, er omheen liggen ernstig zieke mensen en stof- en geluidsoverlast zijn hier uit den boze. “Dat betekent hele zware eisen op het gebied van veiligheid en duurzaamheid. Maar juist die innovatieve kant spreekt ons aan,” aldus Geoffrey.

Hoewel Jan de pensioengerechtigde leeftijd al een tijdje voorbij is, is hij nog minstens vier dagen per week op de zaak. Helpt daar met de planning, kijkt mee naar offertes en overlegt intensief met zijn zoon en dochter. Tot hun beider tevredenheid, want ze zijn blij met de schat aan ervaring die vader heeft. Pa op zijn beurt vindt het fijn zijn kennis – die hij vooral in z'n koppie meedraagt – over te dragen aan de volgende generatie. Of ze het altijd met elkaar eens zijn? “Nee, we hebben weleens een andere kijk op de dingen. Maar we krijgen het uiteindelijk altijd wel bij elkaar.” Zegt Geoffrey. Om daar lachend aan toe te voegen: “Soms met 2-1, maar meestal gewoon met 3-0!”

SNUFFELSTAGE

Het duurde minstens drie máanden voordat Jan eraan gewend was dat woensdag voortaan zijn vaste vrije dag is. Tamara met een gulle lach: “Stond hij op woensdag toch ineens weer op de zaak. Was ie zogenaamd iets vergeten; ja ja!” Het woensdag-schema zit er nu inmiddels goed in, maar lijkt geen lang leven beschoren. Jill, de 14-jarige dochter van Tamara, zit op een school waar leerlingen al vroeg een snuffelstage bij een bedrijf mogen volgen. Ze nam al een kijkje in de keuken bij sportcentrum De Uithof en heeft nu haar oog laten vallen op Knijnenburg. En opa Jan heeft al laten weten zijn vrije dag graag in te leveren als zijn kleindochter op die dag komt snuffelen, want hij heeft al een heleboel ideeën om haar wegwijs te maken in het familiebedrijf.

PARKMANAGEMENT



Door het Parkmanagement wordt dagelijks gewerkt aan een schoon, heel en veilig ZKD. Tijdens onze rondgangen over het bedrijventerrein zien we veel maar lang niet alles! Daarom vragen we ook aan u als ondernemer om alles wat in uw ogen niet klopt, altijd te melden bij tel. 14070 of via de website van de gemeente Den Haag. Ook kunt u meldingen rechtstreeks bij Parkmanagement doen via **WhatsApp: 06-34653334**.

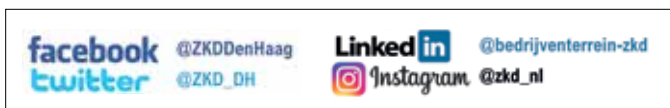


MELD MISDAAD ANONIEM

Meld Misdaad Anoniem is het onafhankelijke meldpunt waar je anoniem informatie kunt geven over alle vormen van criminaliteit, b.v. drugshandel, wietkwekerijen, fraude maar ook illegale bedrijfsactiviteiten. U kunt iets melden zonder uw naam of adres op te geven bij Meld Misdaad Anoniem via **0800-7000** (gratis) of online via **www.meldmisdaadanoniem.nl**. Via Meld Misdaad Anoniem krijgt de politie informatie en kunt u helpen om uw omgeving veiliger te maken.

VOLG ZKD OP SOCIALE MEDIA

Naast de informatie in deze nieuwsbrief delen we ook veel actuele zaken over ons bedrijventerrein via onze sociale media. Volg ZKD dus ook op Facebook, Instagram, Twitter en/of LinkedIn en tag ons gerust als u iets van uw bedrijf bij ons onder de aandacht wilt brengen. Wij liken en delen uw berichten graag.



BETAALD PARKEREN

Zoals u weet staat in het coalitieakkoord van de Gemeente Den Haag dat er in deze coalitieperiode in alle wijken van Den Haag betaald parkeren zal worden ingevoerd. Het betaald parkeren heeft ook veel impact op de ondernemers, medewerkers en bezoekers van het bedrijventerrein ZKD.

Inmiddels zijn er diverse ondernemers/vastgoedeigenaren die de Parkmanager van ZKD om advies hebben gevraagd. Het gaat dan met name om ondernemers/vastgoedeigenaren die parkeermogelijkheden hebben op hun eigen terrein. Om te voorkomen dat er voertuigen op eigen terrein worden geparkeerd zullen eigenaren hun eigen terrein duidelijk moeten afschermen door bijvoorbeeld het plaatsen van hekken, paaltjes en/of slagbomen. Daarnaast moeten er ook borden worden geplaatst met duidelijke terreinregels en of er een wegsleepregeling van toepassing is.

Waar de grens van uw eigen terrein ligt kunt u heel makkelijk vinden op: www.kadastralekaart.com. U kunt hierover advies vragen bij de Parkmanager via **06-34653334** of via parkmanagement@zkd.nl.

Het bestuur van de BIZ ZKD zal er bij de Gemeente Den Haag op aandringen snel duidelijkheid te geven over de termijn wanneer op het gehele bedrijventerrein betaald parkeren zal worden ingevoerd. Wij houden u hiervan op de hoogte.

WHATSAPP GROEP ZKD SAMEN VOOR EEN VEILIG LOOSDUINEN!

Ziet u verdachte personen, verdachte situaties en/of voertuigen (noteer kenteken, kleur en type) in de omgeving van uw pand? Blijf melden!!

U kunt zich met behulp van de QR code aanmelden voor de WhatsApp groep ZKD samen VEILIG. Ook kunt u uw naam en 06 nummer per WhatsApp versturen naar **06-34653334**, u wordt dan toegevoegd in de WhatsApp groep. Als lid van deze groep krijgt u meldingen van verdachte situaties en updates over zaken die op dat moment actueel zijn op het bedrijventerrein. Ook onze wijkagent en specialisten van de Politie Loosduinen nemen deel aan deze GroepsApp. Natuurlijk kunt u de Politie 24/7 bereiken op **0900-8844** en bij spoed altijd **112** bellen!



Scan de QR code en ook u bent lid van de WhatsApp groep.





CORINNE DEN HEIJER NIEUWE STADSDEELDIRECTEUR LOOSDUINEN

Half januari ben ik begonnen als stadsdeeldirecteur in Loosduinen en het voelt als een warm bad. Als geboren en getogen Scheveningse voel ik mij thuis in dit stadsdeel; er is nog een echt wij-gevoel. Want samen maken we Loosduinen, dat zie je in zowel grote als kleine dingen. Hiervoor was ik werkzaam bij de Directie Veiligheid van de gemeente Den Haag. Vanuit die functie was ik ook betrokken bij de aanpak ZKD.

In januari was ook de eerste Integrale Handhavingsactie (IHA) van 2023. Deze keer lag de focus op Loosduinen en concreet op het ZKD-terrein. De gemeente Den Haag werkte deze IHA samen met de politie, het OM, de brandweer, de Rijksbelastingdienst, HTM, Stedin, HEIT, de Nederlandse Voedsel en Waren Autoriteit (NVWA), de Nederlandse Arbeidsinspectie en de Omgevingsdienst Haaglanden. Tijdens deze actie is er voor het eerst ook gebruik gemaakt van speurhonden. Via bijgaande link ziet u een overzicht van de resultaten van deze actie: Den Haag - Haagse pandbrigade sluit pand tijdens integrale handhavingsactie. Door deze samenwerking pak je alles samen in één keer aan.

Maar er wordt ook op kleinere schaal samengewerkt. Eén van de winnende plannen van het wijkbudget Houtwijk zijn blikvangers, een soort afvalbakken die je vaak ziet naast een fietspad. Deze worden uiterlijk in maart geplaatst langs het fietspad op de Escamplaan. REAKT zorgt ervoor dat de blikvangers regelmatig geleegd worden. Op deze manier zorgen we met zijn allen voor een fijne (en vooral schone) buurt.

Ik kijk uit naar alle ontmoetingen en samenwerkingen die er nog komen!

Met vriendelijke groet,
Corinne den Heijer
Stadsdeeldirecteur Loosduinen

TROTS OP ZKD



Trots op ZKD? Ja, vele ondernemers en ook werknemers rijden dagelijks met een trots gevoel van en naar hun werk. Trots op wat ze maken en doen. Dat gevoel van trots moeten we koesteren. Ook onze wijkagent en Parkmanager zijn trots op al die ondernemers die al heel veel

goede dingen doen voor ons bedrijventerrein. **Om nog beter te weten wat er speelt bij de ondernemers is onze wijkagent in samenwerking met de Parkmanager gestart met het benaderen van ondernemers die willen fungeren als een ambassadeur van hun straat.** Dat ze dit op straatniveau doen is een bewuste keuze, het is de omgeving die de ondernemers dagelijks zien en waar ze ook invloed op (willen) hebben. Voor de wijkagent zijn deze ambassadeurs mooie korte lijnen met ondernemers, mogelijkheden om informatie op te halen en eventueel ook om te delen als het kan. Zo bouwen we samen aan een veilig en leefbaar bedrijventerrein. Uiteindelijk moet dit ook gaan leiden om meer meldingen van de ondernemers op het gebied van verdachte situaties en praktijken die we liever niet zien op ons bedrijventerrein.

Ook trots op ZKD en/of straatambassadeur worden? U kunt onze wijkagent bellen of whatsappen op: 06-52528728.

VERKEERSDREMPELS OP HET ZKD-BEDRIJVENTERREIN

De meeste ondernemers waren erg tevreden dat er verkeersdrempels waren geplaatst op het bedrijventerrein. De geplaatste verkeersdrempels waren echter niet van het juiste model maar hadden wel een goed effect op de snelheid. Een aantal ondernemers heeft geklaagd dat deze drempels zeer veel trilling veroorzaakte in hun gebouwen en hier veel last van ondervonden. (Lees het volledige bericht op www.zkd.nl)

De verkeersdrempels, welke zonder toestemming zijn geplaatst, zijn op last van de juridische afdeling van de Gemeente Den Haag weer verwijderd. Het verkeersbesluit hierover is in voorbereiding en zal op korte termijn worden aangevraagd. **Wanneer u meer informatie wilt dan kunt u contact leggen met de Parkmanager via 06-34653334 of via Parkmanagment@zkd.nl.**



“OVERAL WAAR WIJ KOMEN MAKEN WE MENSEN BLIJ!”

Op Koperwerf 24a op het ZKD-terrein heeft het Haags Markiezenbedrijf (HMB) een prachtige showroom. Twee jaar terug hebben ze hier een klein dorpsplein nagebouwd met rondom geveltjes voorzien van allerlei soorten en kleuren markiezen en andere zonwering. Klanten uit alle delen van het land stappen maar wat graag in de auto om hier een keus te maken uit het uitgebreide assortiment.

Gezeten op zijn dorpsplein vertelt directeur Rutger de Haan (45) met trots hoe zijn opa kort na de oorlog begon met het opknappen van markiezen en hoe het bedrijf van vader op zoon is overgegaan. Vandaag de dag telt het bedrijf acht medewerkers. Twee ploegen van elk twee monteurs zijn dagelijks op pad om markiezen en schermen ‘in te meten’ en te plaatsen. “Weer of geen weer. Alleen als het sneeuwt of als het heel hard stormt willen we weleens een dagje ‘skippen.’”

Winkels, horecabedrijven, villa’s en een fraai balkon op de 21ste verdieping van een appartementencomplex; de mannen van HMB komen letterlijk overal. Als het moet huren ze een hoogwerker of hijskraan in. “Maar met een opdracht voor een eengezinswoning zijn we net zo blij hoor! Overal waar wij komen maken we mensen blij. Een markies of zonnescerm kleedt een woning, winkel of kantoor aan en daar worden mensen vrolijk van.”

EIGEN MERK SAPHIRA

Over hun pand zijn Rutger de Haan en zijn rechterhand Olaf Vonk tevreden. Behalve de ruim opgezette showroom beschikken ze er over een werkplaats waar ze hun eigen markiezen produceren. Die brengen ze uit onder de merknaam Saphira. “Dat klinkt wat minder ‘Haags’ dan Haags Markiezenhuis. Hier is die naam geen probleem, voor een klant in Drenthe ligt dat soms anders.”

Productie in eigen huis is een van de unieke eigenschappen waarmee HMB zich onderscheidt. “Daardoor kunnen we snel schakelen en prijstechnisch is het ook interessant.”

Behalve zonneschermen en markiezen levert het bedrijf ook lamellendaken van o.a. Italiaanse en Duitse fabrikanten. Zo’n afsluitbaar lamellendak biedt bescherming bij zowel zonnig als slecht weer en is als terrasoverkapping geliefd bij o.a. horecabedrijven. Recent nog mocht HMB een terrasoverkapping van maar liefst 300 m2 bij een Starbucks vestiging opleveren.



Rutger (rechts) en Olaf in hun showroom. “ZKD’ers zijn hier altijd welkom om een bakkie te doen!”

SPONTANE BARBECUE

De band met het ZKD-gebied is hecht en loopt via verschillende kanalen. Of het nou om het poeder coaten van metalen onderdelen gaat, om constructiewerk of het huren van een hoogwerker, de aanbieders zitten om de hoek. Het contact met de directe burens is meer dan goed. In de zomermaanden gaat er van tijd tot tijd spontaan een miltje rond. “Als het weer eens tijd wordt voor een barbecue. Zitten we op vrijdagmiddag om een uur of vijf gezellig met z’n allen bij elkaar voor een hamburger en een biertje.”

Bijzonder is dat de drie kinderen van Rutger inmiddels ook sterk verbonden zijn met het bedrijventerrein. Zoon Jamie werkte twee jaar als hovenier, maar koos onlangs voor een nieuwe uitdaging als monteur bij het bedrijf van zijn vader. Rutgers tweede zoon Senna werkt een stukje verderop bij Kalisvaart in de installatietechniek en dochter Roos zit nog op school en volgt op een steenworp afstand bij het ROC Mondriaan de opleiding tot schilder.

“Ja, voor ons is dit op vele manieren een bijzondere plek. En als er ZKD’ers zijn die willen komen kijken, ze zijn altijd welkom om een bakkie te komen doen!”

www.haagsmarkiezenbedrijf.nl

KODAK-MOMENT?

Op elke 100 werklozen zijn er ongeveer 125 vacatures. Je zou verwachten dat werkgevers er alles aan doen om medewerkers aan zich te binden en gelukkig zien we dat ook om ons heen. Toch gaat het niet altijd overal even goed.

De vriendin van mijn zoon volgt een technische opleiding op het mbo. Ze loopt nu stage en ze is veel extern 'op klus'. Ze heeft het heel goed naar haar zin, maar er zit haar iets vreselijk dwars. Ze krijgt geen stagevergoeding, maar ze krijgt ook geen reiskostenvergoeding voor alle kilometers die ze voor het bedrijf maakt. Vaak begint ze om zeven uur 's ochtends en dan stopt ze rond vier uur, maar herhaaldelijk moet ze langer blijven. Ze leert er veel, maar ze heeft toch sterk de indruk dat ze wordt gezien als een gratis arbeidskracht.

Een ander voorbeeld: "Meneer ik heb een baan aangeboden gekregen op mijn stagebedrijf." Er werd een arbeidscontract voor mij op tafel gelegd. "U hebt een juridische achtergrond, kunt u mij adviseren of dit goed is, want ik heb er echt geen verstand van." In het contract vond ik twee passages waarbij

de werkgever zonder vooroverleg met de werknemer eenzijdig arbeidsvoorwaarden kon aanpassen.

Ik ben begonnen met mijn column dat het gelukkig meestal goed gaat en dat bedrijven zich wel degelijk realiseren dat een investering in menselijk kapitaal niet moet worden gezien als een kostenpost, maar dat het ook echt een investering is voor de langere termijn. Zouden de werkgevers in de hierboven genoemde voorbeelden vergeten zijn wat het Kodak-moment is? Ik ben bang van wel.



Ruud van Diemen MMI

Onderwijsdirecteur ROC Mondriaan



GESLAAGDE ONDERNEMERS- EN LEDENVERGADERING OP DONDERDAG 13 APRIL 2023

De opkomst op deze leden- en ondernemersbijeenkomst was zeer goed! De bijeenkomst vond plaats bij Avonturia De Vogelkelder alwaar wij fantastisch onthaald werden door Jimmy en Tamara Huybers! Tijdens de bijeenkomst deed de voorzitter Joop Vermeulen een oproep tot de aanwezige ondernemers voor nieuwe bestuursleden. Het bestuur van de Belangenvereniging Bedrijven ZKD, dat nu bestaat uit vijf bestuursleden, heeft meer bezetting nodig om aan alle vragen en onderwerpen, die in deze tijd van belang zijn om het bedrijventerrein goed te kunnen besturen, te voldoen. Een van deze onderwerpen is het onderwerp duurzaamheid. Mocht u hiervoor interesse hebben dan kunt u dit melden bij een van de bestuursleden of bij het secretariaat via info@zkd.nl.

Tijdens de bijeenkomst werden de jaarrekeningen 2022 van zowel de Belangenvereniging Bedrijven ZKD als de Stichting BIZ ZKD gepresenteerd door Pieter van Weeren namens de penningmeester. Na de vraag van de voorzitter of de aanwezige leden instemden met het door het bestuur gevoerde financiële beleid in 2022 werd door de aanwezigen luid geapplaudiseerd. Daarna verzorgde Jimmy Huybers een introductie over zijn bijzondere (familie)bedrijf Avonturia De Vogelkelder en gaf Martijn Hilvers, Coördinator HEIT Team Bestuursdienst Veiligheid bij de Gemeente Den Haag, een uitgebreide toelichting over het Haags Economisch Interventie Team. Fokko Mellema, Parkmanager ZKD informeerde de



ondernemers tenslotte over de BIZ en de onderwerpen uit het nog te sluiten Convenant Plus zoals schoon, heel en veilig en de verkeersveiligheid waar o.a. verkeersdrempels en betaald parkeren toe behoren. Veiligheid en Leefbaarheid zijn onderwerpen die een grote rol spelen op het bedrijventerrein. Hier hebben de Parkmanager, de Wijkagent en de Gebieds-boa hun handen vol aan. Zowel Martijn Hilvers als Fokko Mellema gaven beiden nog eens extra het belang aan om aan alles wat in uw ogen niet klopt, altijd te melden bij tel. 14070 of via de website van de gemeente Den Haag of bij de politie of bij Meld Misdaad Anoniem. Alleen wanneer er veel meldingen binnenkomen zal er actie ondernomen worden door Politie, handhaving en/of het HEIT.

Op onze website www.zkd.nl treft u een uitgebreid verslag aan van deze ledenbijeenkomst inclusief de verschillende presentaties en de foto's. Wij raden u aan onze website regelmatig te bezoeken want daar treft u berichten aan over onderwerpen die belangrijk zijn voor het bedrijventerrein en daarmee voor u!